

**Pressemitteilung**

Oktober 2025

## **100 Tage Vorstandsteam der Sparkasse Kinzigtal – Zwischenbilanz und Ausblick**

*Lebek und Carosi ziehen positive Bilanz der neuen Führungsstruktur / Fokus auf Kulturwandel, Digitalisierung und regionale Verantwortung*

Seit Juli 2025 leiten die Vorstände Sebastian Lebek und Carlo Carosi gemeinsam die Sparkasse Kinzigtal mit ihren rund 240 Mitarbeitenden im Kinzigtal. Nach rund 100 Tagen ziehen beide eine erste positive Zwischenbilanz: Die neue Führungsstruktur ermöglicht schnellere Entscheidungen, und mit der „Kulturentwicklung 2.0“ wurde ein umfassender Transformationsprozess angestoßen. Im Interview sprechen sie über ihre Zusammenarbeit, strategische Schwerpunkte und ihre Vision für die Zukunft der Sparkasse.

---

### **Wie hat sich die Arbeit im neuen Vorstandsteam verändert?**

#### **Sebastian Lebek:**

Die neue Struktur hat uns die Chance gegeben, Entscheidungen noch schneller zu treffen und Verantwortung stärker zu bündeln. Wir arbeiten als Team sehr vertrauensvoll zusammen -- pragmatisch, offen und mit kurzen Wegen. Uns verbindet der Anspruch, die Sparkasse Kinzigtal gemeinsam weiterzuentwickeln -- nah am Kunden, modern in den Strukturen und mit Herz für unsere Region.

#### **Carlo Carosi:**

Wir ergänzen uns in unserer Arbeit sehr gut: unterschiedliche Perspektiven, aber ein gemeinsames Ziel. Die neue Aufstellung erlaubt es uns, die Themen ganzheitlich zu betrachten und noch schneller zu entscheiden. Uns eint der Wille, die Sparkasse Kinzigtal kundenorientiert, effizient und zukunftsgerichtet aufzustellen.

### **Was zeichnet die neue Zusammenarbeit besonders aus?**

#### **Carlo Carosi:**

Ich schätze an unserer Zusammenarbeit besonders, dass wir Entscheidungen gründlich vorbereiten, aber dann auch zügig umsetzen. Stillstand bedeutet Rückschritt. Unser Ziel ist

Seite 2

es, Wandel aktiv zu gestalten, statt nur zu reagieren. Dafür braucht es Mut, Klarheit und ein gutes Miteinander.

**Sebastian Lebek:**

Wir waren schon vorher ein eingespieltes Team -- jetzt sind die Wege noch direkter und die Abstimmungen schneller. Das ermöglicht uns, Themen konsequent weiterzutreiben. Gleichzeitig ist die Zusammenarbeit geprägt von Vertrauen und gegenseitigem Respekt, und am Ende zählt das gemeinsame Ergebnis.

**Worauf liegt der Fokus in den kommenden Monaten?**

**Sebastian Lebek:**

Wir entwickeln Bewährtes weiter und setzen neue Impulse. Mit der Kulturentwicklung 2.0 haben wir die Grundlagen geschaffen, um unsere Zusammenarbeit und Führungskultur auf ein neues Niveau zu heben. Wir haben eine Vision und Mission formuliert, die im Alltag spürbar werden soll -- nicht als Leitbild im Schrank, sondern als Haltung, die unser Handeln prägt. Unsere fünf Wirkungsfelder -- Unsere Kunden, Unsere Mitarbeitenden, Unsere Region, Unsere Aufsicht und Unsere Sparkasse -- bilden dabei den Rahmen. Sie helfen uns, Prioritäten zu setzen und Verantwortung klar zuzuordnen.

**Carlo Carosi:**

Diese Struktur sorgt dafür, dass strategische Ziele und operative Maßnahmen ineinandergreifen. Für jedes Wirkungsfeld gibt es konkrete Teilmissionen, die von unseren Führungskräften entwickelt wurden. Das schafft Klarheit, Verbindlichkeit und ermöglicht, dass jede und jeder im Haus weiß, welchen Beitrag er oder sie zum Gesamterfolg leistet.

**Die Mitarbeitenden spielen eine zentrale Rolle -- wie (er)leben Sie das?**

**Sebastian Lebek:**

Unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind das Herz der Sparkasse Kinzigtal. Das wissen wir, und entsprechend agieren wir. Wir binden unsere Führungskräfte und Mitarbeitenden ein, haben gemeinsam Leitsätze zur Zusammenarbeit entwickelt, statten sie mit Kompetenzen aus und geben uns gegenseitig ein offenes Feedback. Ich bin beeindruckt, mit wie viel Engagement und Herzblut sie tagtäglich für unsere Kundinnen und Kunden da

Seite 3

sind. Unsere Aufgabe als Vorstand ist es, ein Umfeld zu schaffen, in dem Leistung anerkannt, Ideen gehört und Weiterentwicklung gefördert werden.

**Carlo Carosi:**

Wir haben in den letzten Monaten viele gute Gespräche geführt und spüren, dass unsere Teams Lust haben, die Zukunft aktiv mitzugestalten. Das ist ein starkes Signal. Mit einer klaren Kultur, Freude an Verantwortung und einem modernen Führungsverständnis schaffen wir die Basis, dass unsere Sparkasse auch als Arbeitgeber attraktiv bleibt.

**Digitalisierung ist ein großes Thema. Wie finden Sie das richtige Maß zwischen Online und persönlicher Nähe?**

**Carlo Carosi:**

Digitalisierung ist für uns kein Selbstzweck. Sie soll das Leben der Menschen einfacher machen -- ob durch unsere S-App, das neue europäische Echtzeit-Zahlungssystem Wero oder Online-Beratung. Gleichzeitig bleibt die persönliche Nähe entscheidend. Gerade im Kinzigtal schätzen die Menschen Verlässlichkeit, und die bieten wir -- digital und vor Ort.

**Sebastian Lebek:**

Wir sprechen intern vom sogenannten „Omnikanal-Ansatz“: Jeder Kunde entscheidet selbst, wann und wie er uns in der jeweiligen Situation erreichen möchte. Ob abends digital vom Sofa aus oder vormittags persönlich in der Filiale -- alle Wege führen zur Sparkasse Kinzigtal. Das ist gelebte Kundennähe im Jahr 2025.

**Was bedeutet Regionalität für Sie persönlich?**

**Carlo Carosi:**

Ich bin hier geboren, habe meine Ausbildung in der Sparkasse Haslach-Zell gemacht und bin später bewusst zurückgekehrt. Diese Verbundenheit prägt auch unsere Arbeit: Wir kennen die Menschen, die Vereine, die Unternehmen, die Strukturen. Regionalität ist für uns keine Floskel, sondern gelebte Verantwortung.

**Sebastian Lebek:**

Seite 4

Ich bin mit meiner Familie im Kinzigtal angekommen und habe hier Wurzeln geschlagen. Diese Region ist zu unserer Heimat geworden -- und das spürt man auch im täglichen Miteinander. Mir liegt viel daran, dass unsere Sparkasse nicht nur Finanzdienstleister, sondern Mitgestalter in der Region ist. Wir fördern Vereine, Kultur, Bildung und soziales Engagement. Denn: Geht es unserer Region gut, geht es auch unserer Sparkasse gut.

### **Wie blicken Sie auf die Zukunft der Sparkasse Kinzigtal?**

#### **Sebastian Lebek:**

Ich wünsche mir, dass man in zehn Jahren über die Sparkasse Kinzigtal sagt: „Das ist eine Sparkasse, die sich verändert hat, ohne ihre Werte zu verlieren.“ Wir wollen zeigen, dass Regionalität und Innovation sich perfekt ergänzen. Dafür setzen wir auf Stabilität, Vertrauen und Mut zu Entscheidungen. Unsere Sparkasse soll Orientierung geben in einer Welt, die immer komplexer wird -- als verlässlicher Partner für Kundinnen, Kunden und Mitarbeitende.

#### **Carlo Carosi:**

Unsere Aufgabe ist es, die Sparkasse langfristig robust aufzustellen -- wirtschaftlich, organisatorisch und kulturell. Dafür brauchen wir solide Ergebnisse, die unsere Eigenkapitalbasis stärken. Nur so können wir nachhaltig investieren, notwendige Kreditmittel vergeben und für die Region wirksam bleiben. Wir gestalten Zukunft mit Augenmaß und Verantwortung.

### **Was begeistert Sie persönlich an Ihrer Arbeit?**

#### **Carlo Carosi:**

Mich motiviert die Vielfalt: von der strategischen Steuerung bis zum Austausch mit Kolleginnen und Kollegen. Unsere Sparkasse ist ein Stück Heimat -- für die Menschen hier, unsere Kunden, die Vereine -- aber auch für uns, die wir hier arbeiten und die Sparkasse als Vorstand führen dürfen.

#### **Sebastian Lebek:**

Mich begeistert, dass ich hier gestalten kann -m it und für Menschen. Wir können etwas bewegen, Ideen umsetzen und eine Organisation entwickeln, die Sinn stiftet. Diese Mischung aus wirtschaftlicher Verantwortung und menschlicher Nähe macht meine Arbeit besonders und macht eben Sparkasse so besonders.

## **Ihr gemeinsamer Wunsch für die Zukunft der Sparkasse Kinzigtal?**

### **Sebastian Lebek:**

Wenn ich es auf drei Punkte bringe: Erstens -- dass wir für unsere Kundinnen und Kunden weiterhin ein starker, unkomplizierter und verlässlicher Partner bleiben. Zweitens -- dass wir für unsere Mitarbeitenden ein attraktiver Arbeitgeber mit klarer Kultur, Freude und Vertrauen sind. Und drittens -- dass wir als Sparkasse unseren Beitrag leisten, dass sich das Kinzigtal wirtschaftlich, gesellschaftlich und menschlich weiterentwickelt. Dabei wissen wir: Diese Stärke entsteht nur gemeinsam -- durch das Vertrauen und die Treue unserer Kundinnen und Kunden. Wer bewusst regional denkt und sich für seine Sparkasse entscheidet, trägt aktiv dazu bei, dass Beratung, Nähe, finanzielles Engagement und Verantwortung hier vor Ort erhalten bleiben. Denn echte Qualität und Verlässlichkeit haben ihren Wert -- und sie sichern, dass wir als Sparkasse auch künftig das leisten können, was uns ausmacht.

### **Carlo Carosi:**

Genau, unsere Zukunft liegt in diesem gemeinsamen Verständnis. Natürlich stehen wir in einem intensiven Wettbewerb, vor allem mit digitalen Anbietern, die auf den ersten Blick schneller oder günstiger erscheinen. Aber wir bieten etwas anderes, bei uns geht's um mehr als Geld: persönliche, auf Dauer ausgerichtete Begleitung, Beratung, Unterstützung, Verantwortung, Stabilität und Nähe -- quasi ein „regionales Rundum-Paket“. Wir investieren in Menschen, in Ausbildung, in Filialen, in digitale Services -- und damit in die Zukunft dieser Region. Und das schaffen wir, weil wir einerseits das Potenzial der größten deutschen Finanzgruppe aufrufen können und andererseits sehr nahe bei den Menschen im Kinzigtal sind. Die Verbindung zwischen wirtschaftlicher Vernunft und gesellschaftlicher Verantwortung ist unser Fundament. Wenn wir das gemeinsam mit unseren Kundinnen und Kunden weitertragen, dann bleibt die Sparkasse Kinzigtal das, was sie immer war: stark, nah und verlässlich.

Seite 6



Foto: Sparkasse Kinzigtal

Carlo Carosi (links) und Sebastian Lebek führen seit 1. Juli 2025 gemeinsam die Sparkasse Kinzigtal.

**Für weitere Informationen oder Fragen:**

Sparkasse Kinzigtal  
Manuela Seiler  
Bereich Vorstandsstab  
Unternehmenskommunikation  
07832 701-126  
[manuela.seiler@sparkasse-kinzigtal.de](mailto:manuela.seiler@sparkasse-kinzigtal.de)