

## **Pressemitteilung Sparkasse Kinzigtal feierte ihre Absolventinnen und Absolventen 2025**

Haslach, 14.11.2025

Die Sparkasse Kinzigtal feierte sieben Absolventinnen und Absolventen des Jahrgangs 2025 in einem feierlichen Rahmen.

Die Feier würdigte die unterschiedlichen Qualifikationen, die in diesem Jahr erfolgreich abgeschlossen wurden: von der Berufsausbildung über Bankfachwirt, Bankbetriebswirt und Fachseminar bis hin zu Betriebsmanagement und der Qualifizierung zum Ausbildungs-Coach.

Sebastian Lebek, Vorstand der Sparkasse Kinzigtal, betonte in seiner Rede die Bedeutung der Weiterentwicklung der Mitarbeitenden: „Wir sind stolz darauf, dass so viele unserer Kolleginnen und Kollegen ihre berufliche Weiterentwicklung aktiv gestalten. Wir investieren bewusst in Qualifizierung, weil wir überzeugt sind, dass Know-how, Motivation und Freude am Beruf die Grundlage für exzellente Dienstleistungen für unserer Kundinnen und Kunden sind. Unsere Absolventinnen und Absolventen 2025 sind ein starkes Beispiel dafür, was möglich ist, wenn Engagement auf Förderung trifft.“

Insgesamt wurden sieben Absolventen von den Vorständen Sebastian Lebek und Carlo Carosi sowie der Bereichsleiterin der Unternehmensentwicklung, Simone Bruder, geehrt: Maximilian Wendel und Gabriel Katemann haben ihre Berufsausbildung erfolgreich abgeschlossen. Sarah Schirmbeck hat sich zur Bankfachwirtin weitergebildet, während Sarah Kinnast und Jasmina Kopp die Qualifikation zur Bankbetriebswirtin erlangt haben. Hervorzuheben sind zudem Michael Hirt (Bereichsleiter Vertriebsmanagement) und Jeana Huber (Leiterin Personalentwicklung/Ausbildung), die ihre Fortbildungen, „Fachseminar Marketing und Vertriebsmanagement“ und „Qualifizierung zum Ausbildungs-Coach“, mit besonderem Erfolg abgeschlossen haben.

Die Förderung von Aus- und Weiterbildung bildet für die Sparkasse Kinzigtal einen zentralen Baustein in ihrer Personalstrategie. Durch interne Programme und externe Qualifizierungsmaßnahmen schafft das Kreditinstitut Perspektiven für seine Mitarbeitenden und sichert zugleich die Qualität der Kundenberatung. Lebenslanges Lernen und berufliche Weiterbildung sind nicht nur ein Ziel oder ein Schlagwort, sondern ein wichtiger Teil der Unternehmenskultur und ein strategischer Erfolgsfaktor.

Seite 2

Bei einem gemeinsamen Ausklang im Hotel Sonne in Gengenbach feierte die Sparkasse die Leistungen ihrer Absolventinnen und Absolventen.



Bild: Sparkasse Kinzigtal

v.l.n.r.: Simone Bruder (Bereichsleiterin Unternehmensentwicklung), Vorstand Sebastian Lebek, Sarah Kinnast (Marktdirektorin Digitale Vertriebswege), Jeana Huber (Leiterin Personalentwicklung/Ausbildung), Sarah Schirmbeck, Maximilian Wendel, Vorstand Carlo Carosi, Michael Hirt (Bereichsleiter Vertriebsmanagement)

Seite 3

**Für weitere Informationen oder Fragen:**

Sparkasse Kinzigtal  
Katharina Mangold  
Bereich Unternehmensentwicklung  
Vorstandsstab

07832 701-131  
[katharina.mangold@sparkasse-kinzigtal.de](mailto:katharina.mangold@sparkasse-kinzigtal.de)